De *maatschappelijke* IMPACT van MTB Maastricht

MTB Maastricht is het tijdperk van klassieke werkvoorziening al lang voorbij. Inmiddels staat er een *modern sociaal ontwikkelbedrijf*, waar werkzoekenden via gerichte leerwerktrajecten nieuw loopbaanperspectief zien. Tegelijk profiteert de krappe arbeidsmarkt van extra arbeidspotentieel.

tekst ***Jo Cortenraedt*** fotografie ***Harry Heuts***

Het hebben van werk speelt een grote rol in het leven van ieder individu. Veel arbeidspotentieel staat echter nog langs de kant. Voor Marcel Jöris, directeur-bestuurder van MTB Maastricht is dat onverteerbaar. „Onze visie is dat iedereen talent heeft, dat talent ontwikkelbaar is, waarmee mensen nieuw perspectief gaan zien voor hun (verdere) loopbaan. Mensen die werken zijn fitter, gezonder en doen minder beroep op zorg of hulpverlening. Dat betekent niet alleen persoonlijke ontwikkeling maar ook maatschappelijke winst. Het leerwerkconcept van MTB beoogt iedereen die extra aandacht of hulp nodig heeft om de toekomst vorm te geven, ook daadwerkelijk die opstap te bieden."

Met *praktijkervaring* en *diploma* door naar het BEDRIJFSLEVEN

In het leerwerkbedrijf van MTB worden deelnemers in een periode tot maximaal 24 maanden begeleid door praktijkopleiders en ontwikkelcoaches. „In een relatief korte tijd zijn we een andere organisatie geworden. We hebben nog altijd onze productieafdelingen – van assemblage van de beste fietswielen tot verpakking van voedingsmiddelen – waar onze ruim duizend vaste medewerkers kwaliteit leveren voor klanten. Binnen die omgeving zijn we ook een praktijkleerschool geworden, waar werkzoekenden ervaring opdoen, een vak leren en een diploma behalen. Een heel doelgerichte vorm van re-integratie dus. We dragen op die manier bij aan persoonlijke ontwikkeling en eerlijk economisch werk waarbij iedereen een kans krijgt."

„Momenteel zijn er dertien leerroutes, o.a. voor logistiek, procesindustrie en horeca," vertelt Marcel Jöris, „vooral op de terreinen waar de krapte het grootst is. Een leerroute wordt afgerond met een praktijkverklaring of een MBO-diploma. Voor die kwalificatie is een docent van Vista-college aanwezig op de MTB-locatie. Voor plaatsing op banen werken we nauw samen met Podium24, waarbij partnerschappen met bedrijven de basis vormen. Het gaat al om enkele honderden mensen per jaar."

Deze aanpak heeft een positief effect op menselijk kapitaal, het welzijn van mensen en ook hun economische waarde. MTB is een organisatie die het belang van gelijke kansen, eerlijk werk en economische groei, kwaliteitsonderwijs en samenwerking verankerd heeft in zijn DNA. In een duurzame toekomst is er passend werk voor iedereen in een inclusieve samenleving. De *Sustainable Development Goals* (SDG's) van de Verenigde Naties helpen organisaties om invulling te geven aan deze vormen van duurzaamheid. MTB verbindt deze duurzaamheidsdoelen aan zijn strategie. „We zullen daarbij onszelf en anderen blijven uitdagen, grenzen verleggen en ernaar streven om iedereen een betere toekomst te bieden."

„De maatschappelijke impact is enorm, want niet alleen zorgt betekenisvol werk voor meer zelfredzaamheid, er wordt ook minder beroep gedaan op uitkeringen en zorg", benadrukt Marcel Jöris. „Sociale cohesie, gezondheid en inclusiviteit zijn maatschappelijke waarden die belangrijk zijn en waarmee we graag voorop willen lopen. Omdat we zien dat het werkt. De mensen bijvoorbeeld die hier met een diploma de deur uitgaan, soms zelfs het eerste diploma in hun leven, zijn trots dat ze op een volwaardige manier deelnemen aan de maatschappij. Dat geeft veel voldoening."